

**FITXA IDENTIFICATIVA****DADES DE L'ASSIGNATURA**

Codi: 33576
Nom: Sistemes de relacions laborals
Cicle: Grau
Crèdits ECTS: 6
Curs acadèmic: 2025-26

TITULACIONS

Titulació	Centre	Curs	Període
1309 - Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans	Facultat de Ciències Socials	3	Segon quadrimestre

MATÈRIES

Titulació	Matèria	Caràcter
1309 - Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans	Sistemas de relaciones laborales	OBLIGATÒRIA

COORDINACIÓ

PAYA CASTIBLANQUE RAUL

RESUM

L'assignatura "Sistemes de relacions laborals" s'imparteix en el 3er. Curs del grau de relacions laborals i recursos humans; també, en el curs d'adaptació per als diplomats en relacions laborals que vulguen obtenir el grau de relacions laborals.

El seu lloc en el disseny curricular del grau permet veure (i comprendre) com s'integren (supra) nacionalment tota una sèrie de fets (i fenòmens) que s'estudien en altres assignatures dels cursos previs.

L'assignatura està, doncs, relacionada amb moltes de les assignatures del grau, especialment, amb Teoria de les relacions laborals de la que constitueix una continuació parcial, Dret del Treball, Dret Sindical,...

L'objectiu general de la present assignatura és exposar els trets que caracteritzen els sistemes de relacions laborals construïts en una sèrie de països de l'àmbit europeu occidental. La possessió de



característiques comuns permet referir-se als mateixos en termes de models, el coneixement dels quals és important per als estudiants de relacions laborals i de recursos humans.

Per un altre costat, Europa ha experimentat transformacions a les darreres dècades: major integració econòmica i monetària i més ampla; impacte creixent de la globalització en les economies i canvis en les estructures productives. Aquestes transformacions han afectat als sistemes de relacions laborals. Conèixer les seues orientacions i abast constitueixen altres dels objectius del present mòdul; a l'igual de conèixer si se estan establint determinades línees d'intervenció d'un sistema europeu de relacions laborals.

El seu contingut és majoritàriament teòric (coneixement consolidat sobre els sistemes de relacions laborals existents) encara que també es teòric – pràctic en la mesura que proporciona instruments per a que els estudiants es proveïsquen d'informació per si mateixos i puguin sistematitzar-la.

CONEIXEMENTS PREVIS

RELACIÓ AMB ALTRES ASSIGNATURES DE LA MATEIXA TITULACIÓ

No s'ha especificat restriccions de matrícula amb altres assignatures del pla d'estudis.

ALTRES TIPUS DE REQUISITS

Es recomana haver-hi estudiat abans l'assignatura Teoria de les relacions laborals, de la que constitueix una continuació parcial.

COMPETÈNCIES / RESULTATS D' APRENENTATGE

1309 - Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans

Analizar y evaluar las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales.

Analizar y evaluar los factores que determinan las desigualdades en el mundo del trabajo.

Capacidad para analizar, sintetizar y razonar críticamente.

Capacidad para aprender de forma autónoma y desarrollar la iniciativa y el espíritu emprendedor.

Capacidad para comunicar de forma oral y escrita.

Capacidad para conocer y aplicar los principios del código deontológico profesional.

Capacidad para gestionar la información, redactar y formalizar informes y escritos.

Capacidad para interrelacionar los conocimientos de las distintas disciplinas académicas que analizan el ámbito laboral.

Capacidad para localizar, identificar e interpretar datos e indicadores socioeconómicos relativos al



mercado de trabajo.

Capacidad para organizar y planificar.

Capacidad para resolver problemas, aplicar el conocimiento a la práctica y desarrollar la motivación por la calidad.

Capacidad para respetar y promocionar los derechos fundamentales, la igualdad entre hombres y mujeres, la igualdad de oportunidades y la no discriminación, los valores democráticos y la sostenibilidad.

Capacidad para seleccionar y gestionar información y documentación sociolaboral.

Capacidad para trabajar en equipo.

Capacidad para utilizar las nuevas tecnologías de la información y la comunicación.

Conocer y analizar la estructura y dinámica de los sistemas de relaciones laborales nacionales y comunitarios.

Conocer y analizar los principios, ámbitos y procedimientos de actuación de las instituciones políticas sociolaborales.

Conocer y comprender los procesos sociales que estructuran las relaciones de trabajo y de producción.

Que els estudiants hagen demostrat posseir i comprendre coneixements en una àrea d'estudi que parteix de la base de l'educació secundària general, i se sol trobar a un nivell que, si bé descansa en llibres de text avançats, inclou també alguns aspectes que impliquen coneixements procedents de l'avantguarda del seu camp d'estudi.

Que els estudiants hagen desenvolupat aquelles habilitats d'aprenentatge necessàries per a emprendre estudis posteriors amb un alt grau d'autonomia.

Que els estudiants puguem transmetre informació, idees, problemes i solucions a un públic tant especialitzat com no especialitzat.

Que els estudiants sàpien aplicar els seus coneixements al seu treball o vocació d'una forma professional i posseïsquen les competències que solen demostrar-se per mitjà de l'elaboració i defensa d'arguments i la resolució de problemes dins de la seua àrea d'estudi.

Que els estudiants tinguen la capacitat d'arreglar i interpretar dades rellevants (normalment dins de la seua àrea d'estudi) per emetre judicis que incloguen una reflexió sobre temes rellevants d'índole social, científica o ètica.

DESCRIPCIÓ DE CONTINGUTS

1. Les relacions laborals a Espanya

Antecedents històrics. Entorn institucional. Els actors socials i les seues pràctiques.



2. El model nòrdic de relacions laborals

La negociació col·lectiva a Noruega. La protesta laboral a Finlàndia.

3. Els models centroeuropeus

Organització sindical i representació obrera a Alemanya. El partenariat austríac. Les polítiques socials holandeses.

4. Els models del sud d'Europa

França (o Itàlia).

5. Les relacions laborals europees: Transformació o rigidesa institucional?

La internacionalització econòmica i el seu impacte sobre els sistemes nacionals de relacions laborals. La regulació col·lectiva. El paper de l'estat.

VOLUM DE TREBALL (HORES)

ACTIVITATS PRESENCIALS

Activitat	Hores
Teoria-Pràctiques	60,00
Total hores	60,00

ACTIVITATS NO PRESENCIALS

Activitat	Hores
Assistència a altres activitats	0,00
Elaboració de treballs individuals o en grup	10,00
Estudi i treball autònom	55,00
Preparació de classes	25,00
Preparació d'activitats d'avaluació	0,00
Resolució de casos pràctics	0,00
Total hores	90,00

METODOLOGIA DOCENT

Els continguts bàsics dels temes seran exposats bàsicament pel professor. Per a seguir-los, els estudiants comptaran amb un manual sobre les relacions laborals a Europa, la qual cosa facilita una dinàmica més participativa i enriquidora per a tots en l'aula.



Dins d'aquesta exposició dels continguts dels temes es procurarà fer explícits els interrogants als que s'estan intentant respondre.

A més a més, s'utilitzaran:

1. Les tutories per atendre les incomprensions hagudes en els temes i per a orientar la resolució de les pràctiques.
2. Les pràctiques com a aplicació i com a complement del coneixement teòric; també, com a una forma de familiaritzar-se amb determinades tècniques de recollida i sistematització de l'informació.
3. Les lectures d'articles en tant que treball individual que amplia el coneixement i facilita l'adquisició de determinades destreses i habilitats a les que s'ha fet referència.

AVALUACIÓ

Per a la **primera convocatòria**, l'avaluació te les següents dos parts:

1. Examen escrit sobre els continguts teòrics desenvolupats durant el curs. L'esmentat examen representa el 70% de la nota final.
2. Activitats pràctiques, que se fan mitjançant l'avaluació contínua durant el curs, i que representen el 30% de la nota final. L'avaluació contínua suposa assistir a classe i realitzar les activitats indicades pel professor/a en temps i forma.

Per a superar l'assignatura és requisit necessari aprovar l'examen. Les notes de les activitats pràctiques se computen en la nota final una vegada que s'ha aprovat l'examen. Les notes de les activitats pràctiques no computaran per a la nota final si l'examen està suspès.

Per a la **segona convocatòria**, l'avaluació té els següents criteris:

Per un costat, aquell alumnat que haja aprovat l'avaluació contínua, però no s'haja presentat o haja suspès l'examen a primera convocatòria, són vàlids els criteris de primera convocatòria.

Per altra, aquell alumnat que haja suspès o no haja presentat les activitats pràctiques de l'avaluació contínua, s'aplicaran els criteris que s'exposen a continuació. Se considera que les activitats de l'avaluació contínua desenvolupades durant el curs, **se poden recuperar d'una manera parcial**, degut a que no és recuperable plenament l'assistència regular a les classes ni l'entrega de les pràctiques en temps i forma. D'esta manera, la recuperació parcial de l'avaluació continua consistirà en l'entrega d'un treball proposat pel professorat i que suposarà un 15% de la nota final.



Per tant, l'avaluació de la segona convocatòria, per a l'alumnat que no aprovaren o no presentaren les activitats pràctiques (avaluació contínua), té dos parts:

1. Examen teòric (representa el 70% de la nota final).
2. Treball de recuperació parcial de pràctiques (representa el 15% de la nota final).

D'esta manera, qui no haja aprovat o no haja presentat les activitats pràctiques de l'avaluació contínua durant el quadrimestre, podrà optar, com a màxim, al 85% del total de l'avaluació.

BIBLIOGRAFIA

- Ferner, A. Y Hyman, R. (coordinadors) (2002): La transformación de las relaciones laborales en Europa, Madrid, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social
- Payá Castiblanque, Raúl (2021). Sistemes de relacions laborals europeus: des de la diversitat cap a la convergència. València: Tirant Lo Blanch
- Garcia Calavia, Miguel Angel (2012). Relaciones Laborales en Europa Occidental. València: Tirant Lo Blanch